

## Kwaliteit-, arbo- en milieu-beleid Elbers Groen

Het bedrijf, Elbers Groen, stelt zich ten doel om haar bedrijfsactiviteiten zodanig uit te voeren dat persoonlijk letsel, schade aan materieel/middelen en het milieu tot het uiterste worden voorkomen. De activiteiten van Elbers Groen richten zich op hovenierswerk, groenvoorzieningswerk en boomverzorgingswerk. Het beleid is gericht op het voortdurend verbeteren van de prestaties op het gebied van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu. Daarnaast streven we voortdurend naar het verhogen van de klanttevredenheid en het voldoen aan de eisen van de opdrachtgever/klant.

Om dit te bereiken berust het beleid van Elbers Groen op een aantal peilers:

- Voortdurende meting en continue verbetering van de KAM-prestaties;
- Het consequent blijven toepassen van/werken volgens het KAM-handboek;
- Certificatie volgens de nieuwste beoordelingsrichtlijnen: VCA\*\*, NEN-EN-ISO 9001, en Groenkeur Groenvoorziening;
- Er wordt gewerkt met uitsluitend hoogwaardig (plant)materialen;
- Het hebben van een KAM-coördinator, voor bewaking van het KAM-zorgsysteem.
- Het ten alle tijde voorkomen van persoonlijk letsel, door zowel de veiligheid van het eigen personeel als de veiligheid van derden te waarborgen;
- Systematisch en structureel werken aan verbetering van de arbeidsomstandigheden;
- Het terugdringen van het ziekteverzuim;
- Het hebben van een eigen preventiemedewerker;
- Medewerkers hebben de mogelijkheid om een medische deskundige te raadplegen;
- Bevorderen van herstel en het beperken van verzuim wordt nagestreefd door aangepast werk te bieden bij verminderde arbeidsinzet binnen functie medewerker, onder betrokkenheid van een medische deskundige.
- Het streven naar een personeelsbestand dat bestaat uit werknemers van verschillende leeftijdscategorieën om daarmee ervaring en nieuwe kennis aan elkaar te koppelen en om continuïteit na te streven. D.m.v. structurele opleiding en scholing wordt hier ook aan medegewerkt;
- Het streven naar een hoogwaardig leveranciersbestand;
- Het continu streven om klachten op gedragingen van medewerkers te voorkomen dan wel te verminderen;
- Het maandelijks voeren van KAM-overleg (Toolboxmeetings) met de medewerkers. Dit geldt zowel voor eigen als ingehuurd personeel, stagiaires, inleenkrachten etc.;
- De maandelijks toolboxmeetings combineren met kennisdeling en training;
- Het uitvoeren van werkplekinspecties om de naleving van regels en het verhogen van de veiligheidsdiscipline te bereiken;
- Het invoeren en onderhouden van een onderhouds- en keuringssysteem voor het materieel om materiële schade te voorkomen;
- Het stelselmatig onderzoeken van ongevallen en incidenten, met als doel het verbeteren van de situaties op de werken;
- Optimale klanttevredenheid;
- Het bereiken van klanten middels mediatoeepassingen;
- Het zo min mogelijk belasten van het milieu door maatschappelijke verantwoording ten aanzien van het milieu serieus te nemen;
- Zorgzaam omgaan met materiaal en materieel van derden en van onszelf en daarmee voorkomen van schade hieraan;
- Het continu streven naar minimale belasting voor het milieu;

Het naleven van de ter plaatse geldende regels en natuurlijk de wetten vormen daarvoor het uitgangspunt. Daarnaast zijn de richtlijnen van de leveranciers van het machinepark, alsmede de veiligheidsregels van opdrachtgevers richtinggevend.

Wij streven naar een optimale kwaliteits-, veiligheids-, gezondheids- en milieusituatie, waarbij steeds uit wordt gegaan van wat redelijkerwijze mogelijk en haalbaar is.

Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd.

De zorg voor het milieu wordt voor ons bedrijf steeds belangrijker. Niet alleen voor onszelf, maar ook voor omwonenden, overheid en opdrachtgevers. Uiteraard zijn we als bedrijf een schakel in de keten en hebben we te maken met de eisen van onze opdrachtgevers. Wij zien het als onze rol om opdrachtgevers te adviseren omtrent milieuvriendelijke processen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) staat hoog in het vaandel en niet alleen het effect op de winst telt, maar dat ook de gevolgen voor mensen binnen en buiten het bedrijf en het milieu spelen een zwaarwegende rol bij alle bedrijfsbeslissingen.

Het bedrijf zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van de werkzaamheden.

Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieuonvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.

De uitstoot van CO2 heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven, dus zet het bedrijf zich in om de uitstoot van CO2 zowel binnen het bedrijf als bij haar klanten te verminderen.

Om dit te bereiken is het noodzakelijk dat;

- inzicht heeft in haar energieverbruik;
- beschikt over kwantitatieve CO2-reductiedoelstellingen voor de eigen organisatie;
- intern en extern communiceert over haar CO2-footprint en reductiedoelstelling(-en);
- actief deelneemt aan initiatieven rond de reductie van CO2 in de sector of eruiten.

Daar de uitstoot van CO2 een duidelijk negatief effect op het klimaat heeft en daarmee op de wereld waarin wij leven, heeft het bedrijf de ambitie om actief deel te nemen aan de reductie van CO2 uitstoot.

We streven als ondernemer voortdurend naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit.

Aan de betrokkenheid en de belangen van werknemers, klanten, leveranciers, onderaannemers, inleenkrachten en maatschappelijke organisaties en andere belanghebbenden wordt grote waarde toegekend.

Ten slot, heb ik als directie, de duurzaamheidsambitie:

- bij de inkoop van duurzame producten, waaronder Groenkeur duurzame boomkwekerijproducten;
- bij de keuze van duurzame leveranciers
- bij het gebruik van duurzame middelen
- die is uitgewerkt in een meerjarenplan voor de volgende thema's:  
Klimaat, Milieu, Biodiversiteit, Circulair en Mens

21-07-2023

P.J.W. Elbers  
Directie